

# Интеграция ресурсов как стратегическое направление развития библиотеки в контексте ее эволюции

<http://library.kpi.kharkov.ua>



Семененко Л. П.,

Одноволикowa Е. В.

НТБ НТУ «ХПИ», Харьков, 03.04.2013 г.

# Национальный технический университет «ХПИ»

- 20 215 студентов;
- 1 629 научно-педагогических специалистов;
- 467 научных сотрудников;
- 96 кафедр;
- 24 факультета;
- 101 специальность;
- 45 направлений подготовки;
- Факультет военной подготовки, Институт танковых войск;
- Станкоинструментальный, военный, компьютерный колледжи;
- Межотраслевой институт последипломного образования;
- Центр дистанционного образования;
- 2 научно-исследовательских института;
- Центр новых информационных технологий;
- 3 научно-консультационных пункта;
- Спортивный комплекс, спортивно-оздоровительные лагеря.

# Научно-техническая библиотека НТУ «ХПИ»

Фонд библиотеки на 01.01.2013 г. - 1 453 414 экз.

Читателей - 20 431



# Объем БД на 01.01.2013 г. - 398 372

## Электронный каталог

335 140

■ Непериодические издания	89 919
■ Периодические издания	230 004
■ Редкая книга	9 394
■ Ресурсы удаленного доступа	233
■ Полнотекстовая БД учебных изданий	3 988
■ Полнотекстовая БД трудов ученых НТУ «ХПИ»	1 602

Информация  
Информация  
Информация  
Информация  
Информация



Другие БД 7 431

Служебные БД 55 801



## НТБ НТУ «ХПИ» является членом:

- Ассоциации современных информационно-библиотечных технологий (с 1995 г.);
- Ассоциации «Информатио-консорциум» (с 2005 г.);
- Ассоциации региональных библиотечных консорциумов (с 2007 г.);
- «Ирбис-корпорации» (с 2011 г.);
- Консорциума ELibUkr (с 2011 г.);
- Международной ассоциации пользователей и разработчиков электронных библиотек и новых информационных технологий (ЭБНИТ) (с 2012 г.).

## Участие НТБ НТУ «ХПИ» в корпоративных проектах:

- в «Сводном каталоге периодических изданий, поступивших в библиотеки г. Харькова» (с 2006 г.);
- Банк данных автоматизированной системы Российского сводного каталога научно-технической литературы (с 2007 г.);
- в международном проекте «Межрегиональная аналитическая роспись статей» (МАРС) (с 2007 г.);
- в проекте «МБА АРБИКОН» (ЭДД) (с 2008 г.);
- в проекте корпоративной каталогизации «Приднепровский корпоративный каталог» (ПКК) (с 2010 г.);
- в проекте «Электронная библиотека Украины: создание Центров знаний в университетах Украины» (ELibUkr) (с 2011 г.).

## Проекты 2012 г.:

- Заключен договор с Государственной публичной научно-технической библиотекой России о сотрудничестве в сфере создания и поддержки **БД Интегрированного Сводного каталога научно-технической информации** справочно-библиографическими данными НТБ НТУ «ХПИ», доступа к этим данным, а также доступа к открытым полнотекстовым электронным ресурсам НТБ НТУ «ХПИ»;
- Заключен договор с Государственной публичной научно-технической библиотекой России о сотрудничестве в создании и поддержке **информационной системы доступа к электронным каталогам библиотек сферы образования и науки** в рамках единого интернет-ресурса, и системы координации библиотечно-информационных ресурсов в сфере образования и науки.

# Банк данных автоматизированной системы Российского сводного каталога научно- технической литературы

- Международный проект;
- 790 библиотек-участниц;
- Ежегодное пополнение ок. 30 000 записей;
- Единый поисковый интерфейс;
- Интеграция в поисковую систему Google.





# Банк данных автоматизированной системы Российского сводного каталога научно- технической литературы

The screenshot displays the Web IRBIS website interface. At the top, there is a navigation bar with links for "Главная" (Home), "Документация" (Documentation), "WEB IRBIS 8.1", and "Шлюз Z39.50". The main header features the "Web IRBIS" logo on the left and right, and the text "Государственная публичная научно-техническая библиотека России" (State Public Scientific and Technical Library of Russia) in the center, which is circled in red. Below the header, the page title is "Российский сводный каталог по научно-технической литературе - стандартный поиск" (Russian Union Catalog of Scientific and Technical Literature - Standard Search). The search interface includes a search box with a dropdown menu for "Ключевые слова" (Keywords) and an "Искать" (Search) button. Below the search box, there are instructions and rules for search queries. The left sidebar contains a list of databases, with "Российский сводный каталог по научно-технической литературе" (Russian Union Catalog of Scientific and Technical Literature) highlighted in blue and circled in red. The right sidebar shows various search options, including "Стандартный" (Standard), "Расширенный" (Advanced), "Профессиональный" (Professional), "Распределенный" (Distributed), "По словарю" (By Dictionary), "ГРНТИ-навигатор" (GRNТИ Navigator), "УДК-навигатор" (UDC Navigator), "ББК-навигатор" (BBK Navigator), and "Тематический навигатор" (Thematic Navigator).

Главная | Документация | WEB IRBIS 8.1 | Шлюз Z39.50

Web IRBIS

Государственная публичная научно-техническая библиотека России

Web IRBIS

Базы данных

- Электронный Каталог ГНТБ
- Новые поступления в обработке (юнга)
- Авторефераты диссертаций
- Российский сводный каталог по научно-технической литературе**
- Раритетные издания
- Экология: ресурсы Интернета
- Экология: наука и технологии
- Каталог электронных ресурсов

Вид поиска

- Описание базы данных
- Стандартный
- Расширенный
- Профессиональный
- Распределенный
- По словарю
- ГРНТИ-навигатор
- УДК-навигатор
- ББК-навигатор
- Тематический навигатор

Ключевые слова

Искать

Правила составления запроса при поиске

Выбрав необходимую область поиска (ключевые слова, автор, заглавие, год издания), введите запрос в поле ввода:

- При поиске **по ключевым словам** - фразу на естественном языке. Ключевые слова формируются практически из всех полей библиографического описания. Фраза разбирается на отдельные слова (цифры не учитываются!), которые морфологически нормализуются (только для русских слов!). При поиске по ключевым словам применяется алгоритм ранжирования найденных документов: список результатов поиска сортируется в порядке убывания ранга документа. Чем больше в найденном документе слов из запроса, чем эти слова ближе друг к другу и чем больше их суммарный вес - тем выше место документа в результате поиска.  
Ссылка "Найти похожие", которая показывается в библиографическом описании найденных записей, формирует запрос на ранжированный поиск, включающий все ключевые слова записи.  
Чтобы слово было найдено в точности в том виде, как указано, заключите его в двойные кавычки.  
Например: "Соколов"
- При поиске **по автору или заглавию** - фамилию или начало заглавия (в случае если оно точно известно). В этом случае следует вводить только одного автора (или одно заглавие).
- При поиске **по году** - год издания (одно число).

Получив результат поиска, Вы сможете таким же образом "уточнить" Ваш запрос (искать в найденном).

## Проект «Межрегиональная аналитическая роспись статей» (АРБИКОН)

- Международный проект;
- Ежегодное пополнение – более 250 000 записей;
- Представлено 1961 названий журналов, 104 982 номера из фондов 217 библиотек;
- Возможность поиска в единой базе данных.



## Проект МБА/ЭДД (АРБИКОН)

- Международный проект;
- Доставка электронных копий статей из периодических изданий и фрагментов книжных изданий;
- Предоставление копий отдельных номеров периодических изданий, отсутствующих в фонде.



# Проект МБА/ЭДД (АРБИКОН)



| Главная | Новости | О нас | Проекты | МАРС | МБА | ЭПОС | СКПБР | КОРСАР | Сервисы | Галерея | Обучение | Конференции

## Проект МБА

- » [О проекте](#)
- » [Обращение руководителя](#)
- » [Новости](#)
- » [Документы](#)
- » [Подписка на сервисы](#)
- » [Кандидаты](#)
- » [Участники](#)
- » [Пользователи](#)
- » [Журналы](#)
- » [Контакты](#)

Харьковский  
политехнический  
институт

## Авторизация

Логин

Пароль

[Забыли пароль?](#)

## О проекте

АРБИКОН предлагает услуги **МБА**.

**Межбиблиотечный абонемент** - одна из форм библиотечного обслуживания, основанная на использовании документов из фондов других библиотек с возможностью электронной доставки их отдельных частей.

### Любая библиотека может участвовать в Проекте МБА АРБИКОН

Доступ к ресурсам и сервисам Проекта имеют участники и пользователи, заключившие соответствующие договоры с АРБИКОН. В договоре прописываются виды услуг, стоимость пользования сервисами и порядок оплаты предоставляемых услуг.

Основой функционирования проекта являются Сводный каталог периодических изданий библиотек России и Электронные каталоги книжных изданий ряда крупных библиотек.

Сервис предоставляется через Интернет с помощью специального Web-ориентированного программного обеспечения АРМ МБА/ЭДД.

Для оформления адресного заказа Вы имеете возможность самостоятельно проверить наличие необходимых документов в электронных каталогах библиотек, выбрать держателя документа.

Если Вас заинтересовал Проект МБА, Вам необходимо связаться с [менеджером проекта](#) и [зарегистрироваться](#).

По состоянию на **29.03.2013** в сводном каталоге имеется информация о **562336** выпусках **7562** журналов.

Дополнительная навигация по сайту:

[Проекты АРБИКОН](#) → [Проект МБА](#) → [О проекте](#)



## Проект корпоративной каталогизации «Приднепровский корпоративный каталог»

- Межрегиональный проект;
- Корпоративная каталогизация периодических изданий Украины;
- Доставка электронных копий статей из периодических изданий Украины.





## Ресурсы «ИРБИС-корпорации»

В рамках международного проекта Ассоциации разработчиков электронных библиотек и новейших информационных технологий (ЭБНИТ)

- экспорт-импорт записей электронных каталогов;
- возможность заказа изданий и электронных копий;
- доступ к библиографической информации более 150 библиотек России и Украины.

**Ассоциация**  
**ЭБНИТ**



# Проект «Электронная библиотека Украины: создание Центров знаний в университетах Украины» (ELibUkr)

- Инновационный проект;
- Содействует сотрудничеству и развитию библиотек вузов;
- Способствует интеграции украинской науки и библиотечного дела;
- Предоставляет доступы к мировым информационным ресурсам.



## Преимущества корпоративных проектов:

- Через корпоративную систему электронной доставки документов существует возможность получить электронные копии первоисточников (мы обращались несколько раз);
- Повышается качество обслуживания читателей, так как поиск необходимой информации происходит в ручном и автоматизированном режиме;
- Пользователи могут распечатать содержание журнала с аннотацией всех статей, которые в нем находятся;
- Увеличивается доля самостоятельного поиска информации читателями.
- Читатели имеют возможность ознакомиться с содержанием журналов различной тематической направленности, которые не выписывает библиотека;
- Повышается квалификация сотрудников библиотеки;
- Отмечается плодотворное, взаимовыгодное в информационном плане сотрудничество библиотек различных ведомств. Каждая библиотека старается выписывать и расписывать журналы по профилю ВУЗа;
- Библиотеки имеют возможность предоставить своим пользователям оперативную, аннотированную информацию о широком круге российских и украинских периодических изданий;
- Повышается качество обслуживания читателей, что в конечном итоге поднимает престиж библиотеки.

Понятие «образованный человек» в современных условиях становится синонимом понятия «человек информированный»

Важную роль в формировании «человека информированного» играют библиотечные учреждения, которые развиваются и трансформируются в соответствии с эволюцией сознания человека и, безусловно, вместе с книгой.

## Изучение эволюции библиотек свидетельствует:

- по мере возрастания демократических начал в обществе расширилась и свобода доступа читателей к фондам библиотеки;
- новые возможности библиотек сопровождаются усложнением языка библиотечно-библиографических процессов;
- «Изменение условий работы может привести к изменению предмета изучения;
- изменчивость может возникнуть не внутри, а вне библиотеки, что, в свою очередь, приведет к моральному старению её подсистемы»;
- развитие менеджмента в библиотеках в последние два десятилетия отличается высокой динамичностью и инновационностью, как объектов, так и субъектов управления;
- повысился образовательный и информационный уровень, юридическая грамотность субъектов управления;
- межличностные отношения в библиотечной среде стали намного сложнее и разнообразнее, они трудно поддаются административному регулированию.



## Этапы развития библиотеки:

- **описательный** (от античности до эпохи возрождения);
- **социологический** (эпоха просвещения);
- **информационный** (главное место отводится читателю и поиску алгоритмизации исследований).
- Исходная поисковая функция библиотеки шире «...в ней есть открытие, исследование, переживание этапа развития».
- Изучение будущего библиотеки предполагает дальнейшие исследования роли личностного начала в её развитии, а не только дальнейшего развития информационных технологий.

Крупные современные библиотеки — это не просто хранилища книг, а центры по разъяснению и обучению, как использовать весь глубинный не всеми видимый и понимаемый смысл книжной культуры

- Библиотекари должны создавать условия, при которых интеллект читателя, его мышление и эмоции были бы вовлечены в активный процесс познания, читатель бы получал наслаждение от самого процесса познания, процесса духовного усовершенствования и не оставался бы просто наблюдателем!
- Функции и задачи библиотек постоянно расширяются, корректируются, приближаются к нуждам читателей.
- Библиотекарь стал организатором доступа пользователей библиотеки к информации.
- Усилилась социальная функция библиотеки, как одного из важных элементов образовательной системы.

# Значительная часть рекламных средств формирует человека-потребителя и человека-товар

## Среди самых актуальных задач библиотек:

- они должны показать, что товаром являются только знания, умения, квалификация, талант, творчество, а не человек, ибо он априори самоценен;
- обеспечение доступа к информационному пространству;
- обучение пользователей библиографической и информационной культуре;
- прежде надо сформировать высокий уровень информационной культуры профессионала библиотечной и информационной деятельности;
- усложнения социального пространства, усиление роли информационного компонента профессиональной деятельности требуют от библиотечных работников трансформации своего имиджа для более эффективной профессиональной коммуникации;
- чтобы изменить мнение о себе, нужно меняться самому.

## Чтобы быть живым, надо постоянно прилагать усилия, надо двигаться, потому что библиотека «растущий организм» Ранганатан Ш. Р.

- библиотекари пришли к осознанию необходимости специализации ресурсов хотя бы на региональном уровне;
- процесс профилирования и специализации библиотек усилился;
- формируются новые модели библиотеки, целью и задачами которой являются полное и достаточно быстрое удовлетворение различных информационных и образовательных запросов населения, а также сбор, обработка, хранение, реклама и использование информации потребителями;
- обеспечение развития потенциала сотрудников (коучинг), провозглашается часто, но реализуется в полной мере далеко не всегда и не везде;
- проблема профессионального самосознания в последнее время выходит на передний план;
- все сотрудники библиотеки должны ощущать себя библиотекарями по профессии, оставаясь самыми разными специалистами.

# Профессиональное сознание

- сотрудники, ощущающие себя библиотекарями по профессии и гордящиеся своей принадлежностью к этой славной когорте, могут вместе получить такой же синергетический эффект от своих усилий, как получает его слаженный симфонический оркестре, уводя нас в мир музыки;
- ресурсом прогресса является специалист-гуманист, который реализует свой интеллект, талант и творчество;
- со временем наибольшее распространение получит стратегия вовлеченности, ибо творческий труд высококвалифицированных сотрудников, отождествляющих себя с работой и организацией, будет востребован.

## Новые элементы

- готовность к инновациям;
- умение рисковать;
- способность определять стратегию развития организации в целом и ее подразделений;
- творческое усвоение способов развития на основе использования электронных и иных новых технологий.



# Трансформация профессии

- труд библиотекаря в условиях автономной автоматизации не изменяется настолько, чтобы можно было говорить о его трансформации в другой род деятельности;
- он трансформируется, прежде всего, в условиях многофункциональной деятельности крупной библиотеки, в условиях реального взаимодействия библиотеки на уровне библиотечных ассоциаций и корпораций, особенно — при интеграции;
- именно творческая свобода и ответственность, направленные на формирование сопричастности к общему делу и осознание ценностей и норм библиотечной организации не только определяют успешность в профессии, но и являются элементом реальной трансформации профессии.
- Хорошие аналитики в библиотеке могли бы с успехом стать кураторами контента, специализироваться в отслеживании и селекции новой информации по узкоспециализированным вопросам, формировать профильные ресурсы и проблемно-ориентированные базы данных.

## Круг вопросов, которые решают библиотеки вузов:

- внедрение и поддержка единого читательского билета;
  - импорт-экспорт записей из ЭК партнеров;
  - участие в сводных каталогах и в корпоративной каталогизации;
  - формирование репозитариев;
  - согласование форматов передачи метаданных из издательских электронных систем;
  - интеракция собственных полнотекстовых ресурсов в глобальные сети;
  - учет специфики вебметрических систем и т.д.
- 
- Очень важно, чтобы данные в электронных каталогах были качественные, а интернет-технологии работали на развитие технологий основной деятельности библиотек, а не были «сами для себя».

# Эффективность использования ИТ в библиотеке

- Следует, как минимум, понимать стратегию развития ИТ.
- Устаревание техники, «текучка» кадров, отсутствие средств на повышение квалификации и закрепление в коллективе уже обученных и адаптированных сотрудников приводит к состоянию, когда информационные технологии внедряются аврально и без анализа того, а что будет послезавтра?
- Часто руководители ИТ-направлений решают лишь инженерные задачи, не пытаясь влиять на путь развития библиотек.
- Будет ли разработана ИТ-стратегия или хотя бы долгосрочные планы развития ИТ по основным направлениям деятельности — во многом зависит от уровня квалификации заместителя директора библиотеки по ИТ и заведующего отделом ИТ, от возможности привлечения внешних консультантов.
- Сотрудники ИТ отделов не могут передать другим организациям обеспечение внутренней безопасности, администрирование внутренних баз данных и ряд других функций.

- Не на каждом региональном рынке услуг можно найти конкретных людей, способных обслуживать библиографические базы данных. Таких людей придется растить самим и предлагать их на рынок библиотечного программного обеспечения в качестве как внутренних, так и возможных внешних консультантов.
- Надо прекратить играть в догонялки, в доморощенное программное обеспечение, а серьезно заняться повышением квалификации сотрудников, как реализующих информационные технологии, так и развивающих традиционные направления деятельности, тем более, что различные направления работы библиотек развиваются не синхронно, а задачи оптимизации уже существующих технологических процессов библиотек не менее важны автоматизации новых.
- Принимая то или иное технологическое решение, следует задать себе как минимум два вопроса: «Что это даст пользователю и библиотекарю? А не решен ли этот вопрос другими организациями?».
- Экономическая эффективность от применения ИТ должна быть, иначе можно скатиться к тому, что постоянно генерировать «самозанятость».

- В библиотеке мы находим и постижение, и толчок к творчеству, и воспитание себя (автора), читательской аудитории, потомков и родителей.
- «Постепенно мы приходим к выводу о неисчерпаемости, универсальности библиотечной профессии. Действительно, получается, что миром книжной культуры будут управлять библиотекари и библиографы».
- Не лишним будет задуматься над словами Карла Раймунда Поппера:  
*«Начиная с сегодняшнего дня, мы сами, наша воля, наши этические убеждения, — вот что может влиять (хотя, конечно, лишь отчасти) на то, что случится в будущем. Мы способны влиять на будущее, и не только посредством наших этических убеждений и верований, но и с помощью нашей готовности принять на себя ответственность, с помощью критического к себе отношения, благодаря способности учиться...».*



«В нас эволюционные изменения происходят тоже медленно, поскольку общение человека с книгой устойчиво к влиянию внешних воздействий»

- Необходимо изучать процессы дифференциации и интеграции, происходящие в библиотечной профессии, выявлять особенности и перспективы развития отдельных ее специальностей. Ведь изучение тенденций развития профессии библиотекаря и, в целом, библиотеки будущего — это участие библиотеки в мировом информационном пространстве.

# Дякую за увагу!

Директор НТБ Л. П. Семененко

тел.: 707-63-61, 756-06-15

E-mail: [semenenkoL@kpi.kharkov.ua](mailto:semenenkoL@kpi.kharkov.ua)

<http://library.kpi.kharkov.ua>