

331.101.3:330.341.1

М85

КУЗЬМІН О.Є., МЕЛЬНИК О.Г.,
БОДАРЕЦЬКА О.М., ЖЕЖУХА В.Й.

МОТИВУВАННЯ ПЕРСОНАЛУ ПІДПРИЄМСТВ: ІННОВАЦІЙНІ ТЕХНОЛОГІЇ ТА РЕІНЖІНІРИНГОВІ ПІДХОДИ



МОНОГРАФІЯ

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЛЬВІВСЬКА ПОЛІТЕХНІКА»

Кузьмін О. Є., Мельник О. Г.,
Бодарецька О. М., Жежуха В. Й.

**МОТИВУВАННЯ ПЕРСОНАЛУ ПІДПРИЄМСТВ:
ІННОВАЦІЙНІ ТЕХНОЛОГІЇ
ТА РЕІНЖИНІРИНГОВІ ПІДХОДИ**

МОНОГРАФІЯ

Львів • 2020
Галицька Видавнича Спілка

*Рекомендовано Вченою радою
Національного університету «Львівська політехніка»
(протокол №64 від 23.06.2020 р.)*

Рецензенти:

- | | |
|------------------------------------|---|
| Мельник Мар'яна Іванівна, | <i>завідувач відділу просторового розвитку ДУ «Інститут регіональних досліджень ім. М. І. Долишнього НАН України», д-р екон. наук, професор</i> |
| Штангрет Андрій Михайлович, | <i>завідувач кафедри фінансово-економічної безпеки, обліку і оподаткування Української академії друкарства, д-р екон. наук, професор</i> |
| Карий Олег Ігорович, | <i>завідувач кафедри менеджменту організацій Національного університету «Львівська політехніка», д-р екон. наук, професор</i> |
| Бублик Мирослава Іванівна, | <i>професор кафедри менеджменту і міжнародного підприємництва Національного університету «Львівська політехніка», д-р екон. наук професор</i> |

- М 85** Мотивування персоналу підприємств: інноваційні технології та реінжинірингові підходи: [монографія] / О. С. Кузьмін, О. Г. Мельник, О. М. Бодарецька, В. Й. Жежуха. Львів : Галицька видавнича спілка, 2020. 216 с.
ISBN 978-617-7809-44-8

Монографію присвячено вирішенню наукового і прикладного завдання формування та використання інноваційних технологій і реінжинірингових підходів у мотивуванні персоналу підприємств. Набула подальшого розвитку типологія видів технологій мотивування персоналу підприємств, а також удосконалено метод ідентифікування масштабності зміни існуючих таких технологій. Розвинуто метод вибору зовнішніх провайдерів формування і використання технологій мотивування персоналу, що базується на відображенні у критеріограмі результатах діагностування ключових критеріїв такого вибору у розрізі альтернативних варіантів. Удосконалено метод діагностування компетентності HR-підрозділу з формування та використання технологій мотивування персоналу. Удосконалено модель визначення KPI HR-підрозділу з формування і використання технологій мотивування персоналу в умовах реінжинірингу. Розроблено модель управлінського супроводу формування і впровадження технологій мотивування персоналу підприємств в умовах реінжинірингу на засадах виокремлення складових і структурування етапів цих процесів.

Монографія призначена для наукової спільноти, власників бізнесу, менеджерів, фахівців-аналітиків, представників державних органів влади, фінансово-кредитних установ та інших зацікавлених осіб.

УДК 330.341.1:331.101.3

ЗМІСТ

Вступ.....	5
------------	---

РОЗДІЛ 1

СУЧАСНІ ПІДХОДИ В ТЕХНОЛОГІЯХ МОТИВУВАННЯ ПЕРСОНАЛУ ПІДПРИЄМСТВ.....	9
1.1. Теорія і практика використання сучасних підходів в технологіях мотивування персоналу підприємств.....	11
1.2. Класифікація технологій мотивування персоналу підприємств.....	33
1.3. Принципи використання сучасних підходів в технологіях мотивування персоналу підприємств.....	44
Висновки за розділом 1.....	55

РОЗДІЛ 2

АНАЛІЗУВАННЯ ТЕОРЕТИКО-ПРИКЛАДНИХ ПІДХОДІВ ДО МОТИВУВАННЯ ПЕРСОНАЛУ ПІДПРИЄМСТВ.....	59
2.1. Характеристика існуючих підходів до використання технологій мотивування персоналу вітчизняних підприємств...	61
2.2. Аналізування масштабності змін технологій мотивування персоналу підприємств.....	80
2.3. Вітчизняний і зарубіжний досвід побудови дієвих технологій мотивування персоналу підприємств.....	93
Висновки за розділом 2.....	106

РОЗДІЛ 3

ІНСТРУМЕНТАРІЙ ВДОСКОНАЛЕННЯ МОТИВУВАННЯ ПЕРСОНАЛУ В УМОВАХ РЕІНЖИНІРИНГУ.....	109
3.1. Діагностування компетентності HR-підрозділу з формування і використання технологій мотивування персоналу в умовах реінжинірингу.....	111

3.2. Ключові показники ефективності HR-підрозділу з формування і використання технологій мотивування персоналу в умовах реінжинірингу.....	130
3.3. Управлінсько-інформаційне забезпечення вдосконалення мотивування персоналу в умовах реінжинірингу.....	148
Висновки за розділом 3.....	168
ВИСНОВКИ.....	171
СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ.....	173
ДОДАТКИ.....	205