

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ ТА НАУКИ УКРАЇНИ



КОНЦЕПЦІЯ ТА ПРОГРАММА

якісного оновлення кадрового потенціалу
Національного технічного університету
“Харківський політехнічний інститут”
на 2002-2010 роки

Харків

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ ТА НАУКИ УКРАЇНИ

НАЦІОНАЛЬНИЙ ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

“Харківський політехнічний інститут”

Товажнянський Л.Л.

К О Н Ц Е П Ц І Я
Т А
П Р О Г Р А М М А

якісного оновлення кадрового потенціалу
Національного технічного університету
“Харківський політехнічний інститут”
на 2002-2010 роки

Харків
НТУ“ХПІ”
2002

Концепція та програма якісного оновлення кадрового потенціалу Національного технічного університету “Харківський політехнічний інститут” на 2002-2010 роки. - Харків: НТУ “ХПІ”, 2002. - 92 с.

Автори: Товажнянський Л. Л., Марченко А. П., Шеховцов А. Ф.

Концепція розроблена в НТУ “ХПІ” з метою організації підготовки фахівців високої кваліфікації - кандидатів технічних наук і докторів технічних наук.

З М І С Т

I КОНЦЕПЦІЯ РОЗВИТКУ КАДРОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ НТУ “ХПІ”	4
1.1 Концептуальні вимоги щодо якісного оновлення кадрового потенціалу університету, обумовлені його статусом, як Національного вищого навчального закладу	4
1.1.1 Начальна необхідність якісного оновлення кадрового потенціалу НТУ “ХПІ”.....	4
1.1.2 Концептуальні вимоги щодо перспектив оновлення кадрового потенціалу університету.....	4
1.2 Аналіз відповідності кадрового потенціалу НТУ «ХПІ» концептуальним вимогам	6
1.2.1 Якісна характеристика керівного складу кафедр і факультетів.....	6
1.2.2 Якісна характеристика науково-педагогічних кадрів.....	7
1.2.3 Висновки щодо відповідності кадрового потенціалу концептуальним вимогам.....	12
1.3 Генеральна мета якісного оновлення кадрового потенціалу — підвищення його ролі у досягненні світового рівня випускників	13
1.3.1 Складові впливу кадрового потенціалу та основну діяльність.....	13
1.3.2 Шляхи підвищення ролі кадрового потенціалу у досягненні світового рівня випускників.....	14
II ПРОГРАМА «КАДРИ» НТУ «ХПІ» НА 2002-2010 р.р.	17
2.1 Прогнозування якісного складу викладачів та керівного складу кафедр і факультетів	18
2.2 Інші програми кадрової політики ректорату	22
2.2.1 Заходи по підвищенню ефективності роботи докторантури та аспірантури.....	22
2.2.2 Система підвищення кваліфікації професорсько-викладацького складу та перспективи її розвитку.....	24
Додатки	26
Додаток А - Якісні характеристики керівного складу факультетів та кафедр НТУ “ХПІ” за станом на 1.06.2002 рік	27
Додаток Б - Якісні характеристики науково-педагогічного складу кафедр НТУ “ХПІ” за станом на 1.06.2002 рік	51
Додаток В - План захисту докторських та кандидатських дисертацій у НТУ “ХПІ” на 2002-2006 роки	68