

В. М. Мороз

**КАДРОВИЙ МЕНЕДЖМЕНТ:
ЗАГАЛЬНА ЧАСТИНА**

Текст лекцій



Частина 1

**КАДРОВА СИСТЕМА ОРГАНІЗАЦІЇ:
ЗМІСТ ТА ОСОБЛИВОСТІ ФОРМУВАННЯ**

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
НАЦІОНАЛЬНИЙ ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
«Харківський політехнічний інститут»

В. М. Мороз

КАДРОВИЙ МЕНЕДЖМЕНТ: ЗАГАЛЬНА ЧАСТИНА

Текст лекцій
для студентів спеціальності АДМ 8.18010018
«Адміністративний менеджмент»

У двох частинах

Частина 1

КАДРОВА СИСТЕМА ОРГАНІЗАЦІЇ: ЗМІСТ ТА ОСОБЛИВОСТІ ФОРМУВАННЯ

Харків
НТУ «ХПІ»
20 16

УДК 331.108.2
ББК 65.240+88.4я73
М80

Рецензенти:

- О. Ю. Амосов*, д-р. екон. наук, проф., заслужений діяч науки і техніки України, перший заступник директора, Харківський регіональний інститут державного управління Національної академії державного управління при Президентові України;
- А. О. Дегтяр*, д-р. держ. упр., проф., завідувач кафедри менеджменту і адміністрування, Харківська державна академія культури

Затверджено редакційно-видавничою радою університету,
протокол № 1 від 04.06.2014

Мороз В. М.

М80 Кадровий менеджмент: загальна частина : текст лекцій. - У 2-х ч. -
Ч. 1 : Кадрова система організації: зміст та особливості формування /
В. М. Мороз. - Харків : НТУ «ХП», 2016. - 122 с.

ISBN 978-617-05-0189-9 (повне вид.)

ISBN 978-617-05-0190-5 (ч. 1)

Текст лекцій висвітлює теоретико-методологічні та організаційно-методичні основи кадрового менеджменту. Визначено коло проблематики навчальної дисципліни та розкрито зміст її основних категорій. Розглянуто зміст кадрової системи організації, а також особливості її формування та розвитку.

Призначено для студентів спеціальності АДМ 8.18010018 «Адміністративний менеджмент» денної і заочної форм навчання.

Лл. 18. Табл. 11. Бібліогр. 113 назви.

УДК 331.108.2
ББК 65.240+88.4я73

ISBN 978-617-05-0189-9 (повне вид.)
ISBN 978-617-05-0190-5 (ч. 1)

© Мороз В. М., 2016
© НТУ «ХП», 2016

ЗМІСТ

Вступ	3
Тема 1. Вступ до навчальної дисципліни «кадровий менеджмент»	9
1.1. Основні етапи розвитку кадрового менеджменту	11
1.2. Предмет, об'єкт та принципи кадрового менеджменту	15
1.3. Мета та основні завдання кадрового менеджменту	19
Тема 2. Кадрові ризики	26
2.1. Місце кадрових ризиків у межах загальної структури організаційних ризиків	29
2.2. Кадрові ризики: сутність явища та особливості класифікації	35
Тема 3. Управління системою «кадри»	42
3.1. Система управління кадрами: зміст та принципи розбудови	44
3.2. Управління кадровими ризиками	53
Тема 4. Система «кадри»: зміст та особливості функціонування	64
4.1. Місце кадрової підсистеми у межах внутрішнього та зовнішнього організаційного середовища	65
4.2. Зміст та структура кадрової підсистеми організації	74
Тема 5. Діалектика єдності та протиріч змісту категорії «персонал» та «кадри» у контексті конкретизації предмета кадрового менеджменту	83
5.1. Компетенціональна сфера кадрового менеджменту порівняно зі сферою управління персоналом	86
5.2. Основні підходи до визначення змісту категорій «персонал» та «кадри»	89
5.3. Кореляції змісту категорій «персонал» та «кадри»	94

Зміст

Тема 6. Діалектика зв'язку змісту категорій «управління» та «менеджмент»	102
6.1. Основні підходи до визначення змісту категорій «управління» та «менеджмент»	104
6.2. Кореляції змісту категорії «управління» та «менеджмент»	112
Теми рефератів	117