

**В. М. Мороз**

**КАДРОВИЙ МЕНЕДЖМЕНТ:  
ЗАГАЛЬНА ЧАСТИНА**

Текст лекцій



**Частина 2**

**ТЕОРІЇ КАДРОВОГО МЕНЕДЖМЕНТУ:  
ЕВОЛЮЦІЯ ТА РОЗВИТОК ЗМІСТУ**

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
НАЦІОНАЛЬНИЙ ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ  
«Харківський політехнічний інститут»

**В. М. Мороз**

# **КАДРОВИЙ МЕНЕДЖМЕНТ: ЗАГАЛЬНА ЧАСТИНА**

Текст лекцій  
для студентів спеціальності АДМ 8.18010018  
«Адміністративний менеджмент»

У двох частинах

**Частина 2**

**ТЕОРІЇ КАДРОВОГО МЕНЕДЖМЕНТУ:  
ЕВОЛЮЦІЯ ТА РОЗВИТОК ЗМІСТУ**

Харків  
НТУ «ХПІ»  
2016

УДК 331.108.2  
ББК 65.240+88.4я73  
М80

Рецензенти:

*О. Ю. Амосов*, д-р. екон. наук, проф., заслужений діяч науки і техніки України, перший заступник директора, Харківський регіональний інститут державного управління Національної академії державного управління при Президентові України;

*А. О. Дегтяр*, д-р. держ. упр., проф., завідувач кафедри менеджменту і адміністрування, Харківська державна академія культури

Затверджено редакційно-видавничою радою університету,  
протокол № 1 від 04.06.2014

**Мороз В. М.**

М80 Кадровий менеджмент: загальна частина : текст лекцій. - У 2-х ч. -  
Ч. 2 : Теорії кадрового менеджменту: еволюція та розвиток змісту /  
В. М. Мороз. - Харків : НТУ «ХПІ», 2016.-140 с.

ISBN 978-617-05-0189-9 (повне вид.)

ISBN 978-617-05-0191-2 (ч. 2)

Текст лекцій висвітлює основний зміст теоретико-методологічного підґрунтя щодо формування та розвитку теорії кадрового менеджменту. Наведено результати аналізу змісту наукових шкіл та визначено їх вплив на функціонування сучасної системи управління кадрами в організації. Розглянуто зміст основних моделей кадрового менеджменту, а також особливості їх перспективного розвитку.

Призначено для студентів спеціальності АДМ 8.18010018 «Адміністративний менеджмент» денної та заочної форм навчання.

Іл. 9. Табл. 8. Бібліогр. 74 назви.

УДК 331.108.2  
ББК 65.240+88.4я73

ISBN 978-617-05-0189-9 (повне вид.)  
ISBN 978-617-05-0191-2 (ч. 2)

© Мороз В. М., 2016  
© НТУ «ХПІ», 2016

**ЗМІСТ**

<b>Вступ</b>	3
<b>Тема 1. Еволюція теорії кадрового менеджменту наприкінці XIX -початку XX століть</b>	5
1.1. Доктрина наукової організації праці (1885 -1920 рр.)	9
1.2. Класична (адміністративна) школа управління (1920-1930 рр.)	15
1.3. Доктрина людських відносин (1930- 1940 рр )	21
<b>Тема 2. Напрями розвитку теорії кадрового менеджменту з середини XX століття до теперішнього о часу</b>	29
2.1. Школа поведінкових наук	30
2.2. Школа кількісного (економіко-математичного) підходу	43
<b>Тема 3. Сучасні концепції кадрового менеджменту</b>	53
3.1. Теорія людського капіталу	54
3.2. Концепція управління людськими ресурсами	63
<b>Тема 4. Сучасні системи кадрового менеджменту: японська модель</b>	69
4.1. Передумови формування японської моделі кадрового менеджменту	71
4.2. Особливості японського менеджменту в системі управління персоналом	75
4.3. Система довічного найму	78
4.4. Система оплати праці	80
4.5. Основні аспекти мотиваційної системи	82
4.6. Система безперервного навчання	85
4.7. Особливості японського менеджменту в системі управління персоналом	87

---

<b>Тема 5. Сучасні системи кадрового менеджменту:</b>	
<b>американська модель</b>	92
5.1. Розвиток американської моделі менеджменту	94
5.2. Американська модель менеджменту: практика використання	98
5.3. Особливості системи відбору персоналу в американських компаніях	103
5.4. Порівняльна характеристика японського і американського підходу до змісту системи управління	110
<b>Тема 6. Сучасні системи кадрового менеджменту: російська модель</b>	114
6.1. Формування та розвиток російської моделі менеджменту	116
6.2. Характерні особливості російської моделі менеджменту	130