

**kmbs**

Києво-Могилянська  
Бізнес Школа



INNOVATIONS.JOURNAL '2016

Чим насправді  
керує управлінець?

Олександр Саврук,  
декан kmbs



## У ПОРТАЛІ

Нещодавно я мав зустріч з деканами провідних бізнес-шкіл Європи та США, яка відбулась у Сінгапурі. Професор бізнес-школи Національного університету Сінгапуру (NUS Business School) Хум Сін Хун (Hum Sin Hoon) розповів, як Сінгапур і Китай шукають нові культурні коди. Усім відома логіка «мистецтва війни» Сунь Цзи (art of war). Але китайці у своїй історії мають приклад принципово іншої моделі - «мистецтва взаємодії» (art of collaboration). Шість століть тому адмірал Чжен Хе (Zhen He) здійснив сім великих експедицій, метою яких було розширення впливу Китаю. Флот адмірала складався з 250 кораблів і 27 тисяч людей. Однак методи, які використовував Чжен Хе, були зовсім не схожі на звичні для таких великих походів. Це була експансія, реалізована

не військовим способом. А економіка Китаю отримала чималий поштовх для розвитку завдяки встановленню нових торговельних зв'язків.

Ця історія є достатньо характерною ілюстрацією того тектонічного зсуву, який відбувається сьогодні у світі. Країни шукають для себе нові моделі, нові культурні коди - і роблять перехід. Закриті системи поступаються місцем відкритим. HR трансформується в НС (human capital), продуктивні стратегії - в екосистемні рішення, навички та компетенції - у спроможності, замість лобової конкуренції цінною стає співпраця з конкурентами (coopetition). Що потрібно зрозуміти, на що звернути увагу і чого навчитись в умовах цих змін - питання, актуальні для кожного підприємця. їм ми і присвячуємо новий випуск Innovations.journal.



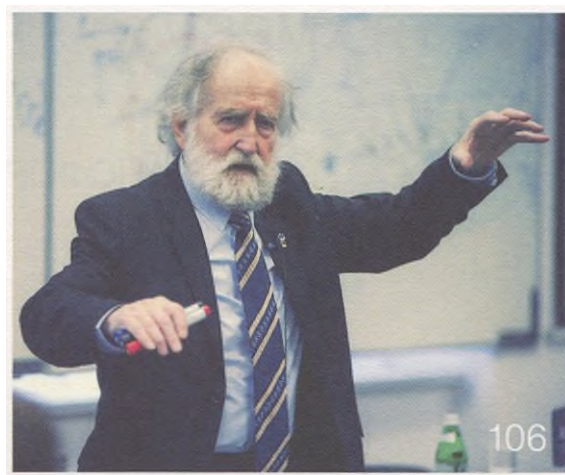
- 4 ЖИТТЯ KMBS У 2015 РОЦІ  
Важливі для школи події минулого року

## CHANGE YOURSELF

- 12 ТОЧНІСТЬ УПРАВЛІНСЬКИХ РІШЕНЬ  
В'ячеслав Геращенко про роботу з майбутнім
- 14 ТРИ ШЛЯХИ УПРАВЛІНЦЯ  
У чому полягає принципова відмінність між управлінськими ролями
- 20 ІНВЕСТИЦІЇ В ДОБРО  
Випускник kmbs Ярослав Руцишин - про навчання та ідеї на перетині галузей
- 24 НЕ БІЙТЕСЬ ЗАПЕРЕЧИТИ СОБІ  
Підбірка думок почесного президента НАУКМА В'ячеслава Брюховецького
- 28 МІФ І ЛОГОС  
Про некритичне та раціональне мислення

## CHANGE YOUR COMPANY

- 32 БІЗНЕС БЕЗ КОРДОНІВ  
Із чого українським компаніям починати шлях до глобальності
- 38 НАШ ГОЛОВНИЙ КОНКУРЕНТ - МИ САМИ  
Володимир і Дмитро Патіси - про бізнес, який прагне досконалості в усьому
- 42 AGILE ДЛЯ ТИХ, ХТО ЛЮБИТЬ ЗМІНИ  
Коли і для чого насправді потрібен цей підхід до управління проектами
- 48 СКЛАДНІ МАРКЕТИНГОВІ РІШЕННЯ  
Як побудувати дійсно клієнтоорієнтовану компанію
- 50 ЗРІЛІСТЬ І РОЛІ  
Які стадії проходить працівник у своєму розвитку в межах професійної ролі



## CHANGE THE WORLD

- 56 ДРАЙВЕР НОВОЇ ЕКОНОМІКИ  
Інтерв'ю з Іфором Ффоуксом-Вільямсом,  
автором методології розвитку бізнес-  
кластерів
- 62 КРЕАТИВНЕ МАЙБУТНС  
Євген Пенцак про глобальні зміни
- 64 ЗМІНИТИ СИСТЕМУ  
Випускник kmbs Олександр  
Стародубцев - про реформу  
держзакупівель
- 68 «ВЕРШКИ» ДЛЯ ПЕРШОПРОХІДЦІВ  
Які нові економічні відносини виникають  
зараз - і як ними скористатись
- 74 ОСНОВНА ЛІНІЯ ФРОНТУ ПРОХОДИТЬ  
У НАС МІЖ ВУХАМИ  
Інтерв'ю з деканом Києво-Могилянської  
бізнес-школи Олександром Савруком
- 80 ДОДАНА ЦІННІСТЬ «ПО-КРУПНОМУ»  
Кейси із навчального модуля kmbs у США  
та Нідерландах

## «НЕПРАКТИЧНІ» РЕЧІ

- 90 НЕЗНАНА СПАДЩИНА  
Письменник Валерій Шевчук  
про духовний осередок України  
XVI-XVIII століть
- 94 ПОТОКИ ЧАСУ ТА РІКИ КОЛЬОРУ  
Абстракціоніст Тіберій Сільваші  
про головні питання для мистецтва  
сьогодення
- 100 СЕРГІЙ ЖАДАН: ТВОРЧА КРИЗА-  
ЦЕ ДЛЯ ЛІНИВИХ  
Про писання в часи війни, літературу,  
любов і натхнення
- 106 ЮЛО ВООГЛАЙД ПРО ЗМІНИ  
ТА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ  
Які передумови необхідні  
для трансформування держави